

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 124ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΔΙΕΞΑΓΕΤΑΙ: ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ - ΠΕΜΠΤΗ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

37ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ και

38ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



Σε μία εξαιρετικά κρίσιμη χρονική περίοδο για τα εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς επίσης και στη διάρκεια υλοποίησης μίας εισοδηματικής πολιτικής που πλήττει περαιτέρω τα εισοδήματα των μεσαίων και χαμηλών κοινωνικών ομάδων, πραγματοποιείται το 38ο Τακτικό Συνέδριο και το 37ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Πλατανιά των Χανίων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα καλείται λοιπόν, υπό τις συνθήκες αυτές, να λάβει αποφάσεις που θα προστατεύσουν τα δικαιώματα που με αγώνες κατακτήθηκαν, να τα «θωρακίσουν» απέναντι σε επιθέσεις και απειλές και να διασφαλίσουν το μέλλον των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Όλοι μαζί πρέπει να προβάλουν και να καταστήσουν σαφές πώς είναι καταδικαστέες πολιτικές που επιτρέπουν σάγμα των μισθών και των συντάξεων, υπονόμευση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, φοροεπιδρομή στους απλούς πολίτες, καταπάτηση των Συλλογικών Συμβάσεων, ιδιωτικοποίηση επιχειρήσεων και υπηρεσιών και εμπορευματοποίηση των κοινωνικών αγαθών.

Η οικονομική κρίση, η οποία χρησιμοποιείται από ορισμένους ως μέσο για την προώθηση ελαστικών μορφών απασχόλησης, για απολύσεις και για την επίτευξη

αρκετών ακόμη στόχων, δεν προκλήθηκε από τους εργαζομένους. Είναι αποτέλεσμα κυβερνητικών επιλογών και πολιτικών. Τα βάρη της κατάρρευσης του οικονομικού συστήματος και του προϋπολογισμού δεν πρέπει να την πληρώσουν οι μεροκαματιάρηδες και οι συνταξιούχοι. Ας αναζητήσει η κυβέρνηση τις πλάτες άλλων για να τα φορτώσει. Αυτούς που τα τελευταία χρόνια κερδοσκοπούν σε βάρος των εργαζομένων και τώρα προχωρούν σε απολύσεις και εναποθέσεις του προσωπικού σε... διαθεσιμότητα, προκειμένου να διασώσουν την κερδοφορία τους.

Η κρίσιμότητα της κατάστασης απαιτεί πρωτοβουλίες, ενέργειες και δράσεις. Στο πλαίσιο αυτό θα διεξαχθούν τα δύο Συνέδρια της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η έναρξη των εργασιών τους θα γίνει τη Δευτέρα 27 Απριλίου και θα ολοκληρωθούν την Πέμπτη 30 Απριλίου με την ψηφοφορία για την εκλογή των οργάνων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και των αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το παρόν πρόκειται να δώσει ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Αθανάσιος Νάκος, ενώ χαιρετισμό θα απευθύνουν ο Πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Νικήτας Κακλαμάνης, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Σπύρος Παπασπύρος, εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων και ξένων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΗΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΑΛΗΨΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ

Απάντηση στην παρέμβαση του εισαγγελέα του Αρείου Πάγου σχετικά με τις καταλήψεις πανεπιστημίων και δημόσιων κτιρίων έδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με απόφαση που έλαβε και η οποία είναι:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την παρέμβαση του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κ. Γ. Σανιδά, σχετικά με τις καταλήψεις Πανεπιστημίων και Δημοσίων κτιρίων **αποφάσισε τα εξής:**

Το τελευταίο διάστημα καλλιεργείται εντέχνως από την κυβέρνηση και τα Μ.Μ.Ε. ένα κλίμα φόβου, με στόχο τη λήψη αυταρχικών μέτρων ενάντια στις κινητοποιήσεις της νεολαίας και των εργαζομένων, οι οποίες πρόκειται να ενταθούν λόγω της οικονομικής κρίσης και της προσπάθειας της κυβέρνησης να τη φορτώσει σ' αυτούς.

Η προκλητική αυτή ενέργεια εντάσσεται στα σχέ-

δια της κυβέρνησης για αύξηση της κρατικής καταστολής, την ποινικοποίηση των κινητοποιήσεων και την κατάρρευση του πανεπιστημιακού ασύλου.

Οι καταλήψεις Δημοσίων κτιρίων, κυρίως χώρων εργασίας ή σχολών αποτελούν μορφές κινητοποιήσεων και αντίστασης των εργαζομένων και των φοιτητών για την προβολή των αιτημάτων τους και σε καμία περίπτωση δεν κινδυνεύει η ασφάλεια των πολιτών από τους αγώνες του εργατικού και νεολαιϊστικού κινήματος, αντίθετα η εμπειρία του εργατικού και του λαϊκού κινήματος μας διδάσκει ότι όταν περιορίζονται τα δικαιώματα των πολιτών στο όνομα της ασφάλειας, χάνονται και τα δύο: και η ασφάλεια και τα δικαιώματα.

Το εργατικό - συνδικαλιστικό κίνημα θα δώσει την απάντηση που αξίζει σε κάθε ένα που επιβουλεύεται τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις του και θα αγωνιστεί με κάθε τρόπο για την υπεράσπιση και διεύρυνση τους.”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τη χορήγηση της άδειας κυοφορίας

Εγκύκλιο που αφορά στη χορήγηση της άδειας κυοφορίας απέστειλε το Υπουργείο Εσωτερικών σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας. Ολόκληρη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 59 του Ν. 3584/07 σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

Οι διατάξεις του ανωτέρου νόμου αφενός κατ'ελάχιστον ως ειδικότερες των διατάξεων του άρθρου 5 του Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας (Ν. 3418/2005), αφετέρου δεν έρχονται σε αντίθεση με την πρόβλεψη του Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας δεδομένου ότι δεν αμφισβητούν την εγκυρότητα και την εν γένει νομική ισχύ των γνωματεύσεων που εκδίδουν οι ιδιώτες ιατροί ή οι ιατροί ιδιωτικών νοσηλευτικών ιδρυμάτων.

Συνεπώς η απαίτηση για προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης αποκλειστικά από διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου απλά καταδεικνύει τη βούληση του νομοθέτη να θέσει, στα πλαίσια της αρμοδιότητάς του για τη διαχείριση των θεμάτων προσωπικού, μία συγκεκριμένη διαδικασία ειδικά για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας στους δημοσίου υπαλλήλους προκειμένου να αποτραπούν καταχρηστικές ή αθέμιτες συμπεριφορές. Ως εκ τούτου, ο νομοθέτης από το σύνολο των ιατρικών γνωματεύσεων τις οποίες θεωρεί εξίσου έγκυρες, επιλέγει μία συγκεκριμένη και τη θέτει ως προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας κυοφορίας.

Τέλος, επισημαίνεται ότι για τη χορήγηση της κανονικής άδειας κυοφορίας ως «θεράπων ιατρός» νοείται τόσο ο ιδιώτης ιατρός όσο και ο ιατρός δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.”



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Ημερίδα με θέμα: «Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά Δικαιώματα των Γυναικών»

Ημερίδα με θέμα τα "Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά Δικαιώματα των Γυναικών" πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 7 Απριλίου 2009 η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφο που εξέδωσε η Ομοσπονδία με αφορμή την οργάνωση της ημερίδας επισημαίνει:

“Σας ενημερώνουμε ότι η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. διοργανώνει ημερίδα την ΤΡΙΤΗ 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009 στις 9.30 το πρωί, με θέμα:

“ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ”.

Με εισηγητές τους:

- **ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗ ΓΙΩΡΓΟ** - Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.).
- **ΜΑΚΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ** - Ειδικός Σύμβουλος της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (Καρόλου

24 – Αθήνα - Πλατεία Καραϊσκάκη - 3^{ος} όροφος), **συνημμένα σας στέλνουμε ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ** την οποία θα πρέπει να επιστρέψετε **συμπληρωμένη μέχρι την ΤΡΙΤΗ 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2009.**

Συνάδελφοι,

Για να έχει επιτυχία η ΗΜΕΡΙΔΑ αλλά και αποτέλεσμα η παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος για την αντιμετώπιση της επίθεσης στα ασφαλιστικά – συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας με πιο πρόσφατο δείγμα αυτής της επίθεσης την παραπομπή της χώρας μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο για “εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών - γυναικών” που θα έχει συνέπειες για την οικογένεια και την Ελληνική Κοινωνία δεδομένο ότι παρόλο που τα προβλήματα είναι κοινά και αφορούν και τα δύο φύλλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα, είναι αναγκαία η συμμετοχή των γυναικών που δραστηριοποιούνται στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.”



Στην τοποθέτησή του ο κ. Γ. Κουτρούμανης σημείωσε ότι:

“Αν τα Ταμεία του Δημοσίου είχαν συγκροτήσει δικό τους φορέα ή είχαν συνασπιστεί με άλλα Ταμεία ή είχαν ενταχθεί στο Ι.Κ.Α., όπως έγινε με τα Ταμεία των Τραπεζών, δε θα είχε το δικαίωμα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή να παρεμβεί και να παραπέμψει τη χώρα μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο με πρόσχημα την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών. Με τη σημερινή κατάσταση των Ταμείων του Δημοσίου, το κράτος είναι εργοδότης των μισθωτών και των συνταξιούχων του. Αυτό αντίκειται στη φιλοσοφία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που θέλει λιγότερο κράτος.”

Από την πλευρά τους, η ειδική σύμβουλος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Ελένη Μακροπούλου και η υπεύθυνη της Γραμματείας Γυναικών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Σούλα Πιπεροπούλου μίλησαν για τον πανικό που

κυριαρχεί στην καθημερινότητα των γυναικών-εργαζομένων των Ο.Τ.Α. λόγω των «αναταράξεων» στα θεμελιώδη δικαιώματα, που αφ' ενός οδηγούν σε πρόωρη συνταξιοδότηση πάρα πολλές γυναίκες και αφ' ετέρου την προστασία των ίδιων των ασφαλιστικών Ταμείων, με δεδομένο ότι η αθρόα συνταξιοδότηση προκαλεί τεράστια προβλήματα, που φτάνουν μέχρι την απειλή κατάρρευσης αυτών.

Στην Ημερίδα παρέστησαν εκατοντάδες γυναίκες υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. από την Αττική και την υπόλοιπη χώρα και με μια φωνή απαίτησαν από την κυβέρνηση να τοποθετηθεί άμεσα και να αποσαφηνίσει τη θέση της για το κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης. Ακόμη να εγυμνηθεί τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων ανδρών και γυναικών, καθώς επίσης και τα ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών.

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Τ.Π.Δ.Υ για την εξαγορά προϋπηρεσίας

Με έγγραφο της προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Π.Δ.Υ. κ. Γεράσιμο Θωμόπουλο η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητάει την αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί από την 1^η Αυγούστου του 2008 και μετά την εφαρμογή του Νόμου 3655/2008 και αφορά στην εφαρμογή του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτησης οφειλών από το εφάπαξ, όπως ίσχυε μέχρι την 31^η Ιουλίου του ίδιου έτους. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Κύριε Πρόεδρε,

Σε συνέχεια της συνάντησής μας που πραγματοποιήθηκε την ΤΡΙΤΗ 10 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009, σας υποβάλλουμε και εγγράφως το αίτημά μας για την αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί από την 1 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2008 και μετά την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 και αφορά την εφαρμογή του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτησης οφειλών, από το εφάπαξ, όπως άλλωστε εφαρμοζόταν μέχρι τις 31 ΙΟΥΛΙΟΥ 2008.

Αποψή μας είναι η υιοθέτηση της πρότασης των υπηρεσιών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όπως αναλυτικά καταγράφεται στο με αρ. πρωτ.: 53859/15-9-2008 έγγραφο όπου αναλυτικά αναφέρει:

“Για τους εξερχόμενους της υπηρεσίας η εξαγορά να γίνεται από τον Τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., να καθορίζεται ολόκληρο το ποσό οφειλής, το οποίο όμως θα επιμερίζεται με την ίδια απόφαση σε ποσοστό 75% και 25% αντίστοιχα για κάθε Τομέα, να παρακρατείτε δε εξ ολοκλήρου από το εφάπαξ βοήθημα κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης από τον Τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Π.Δ.Υ. και να αποδίδεται στον άλλο Τομέα το ποσό που του αναλογεί.”

Κύριε Πρόεδρε,

Πιστεύουμε ότι με εισήγηση δική σας το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Π.Δ.Υ. θα αποφασίσει θετικά, καθώς η επιμονή του Ταμείου σας σε μια τέτοια διαδικασία που είναι χρονοβόρα θα δημιουργήσει μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα στην πλειονότητα των υποψήφιων συνταξιούχων αν λάβουμε υπόψη ότι, συνήθως, το ποσό της εξαγοράς κυμαίνεται από 1.000 ευρώ έως 7.000 ευρώ και θα αδυνατούν να το εξοφλήσουν εφάπαξ.

Λαμβάνοντας υπόψη σας ότι η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη πρακτική της παρακράτησης του ποσού της εξαγοράς από το εφάπαξ βοήθημα ήταν γενικά αποδεκτή.”

**“Βοήθεια στο Σπίτι”
Συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων του προγράμματος από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Συνδικαλιστική κάλυψη στους εργαζόμενους του προγράμματος “Βοήθεια στο Σπίτι” που προχώρησαν σε τριήμερη απεργιακή κινητοποίηση προσέφερε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Κάλεσε ταυτόχρονα το Υπουργείο Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να δώσουν λύσεις στα προβλήματά τους. Σε έγγραφο της η Ομοσπονδία τονίζει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με απόφαση της καλύπτει συνδικαλιστικά την συμμετοχή των εργαζομένων στο “ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ” στην τριήμερη ΑΠΕΡΓΙΑ στις 16, 17 και 18 Μαρτίου 2009, και στη συγκέντρωση της ΔΕΥΤΕΡΑΣ 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2009 στις 11.30 το πρωί στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ και πορεία στη Βουλή.

Επίσης καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να δώσουν ΑΜΕΣΑ ΛΥΣΕΙΣ στα προβλήματα των εργαζομένων στο “ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ” που είναι:

1. Επιχορήγηση του προγράμματος από τον Κρατικό προϋπολογισμό.
2. Συνέχιση της λειτουργίας τους.
3. Κατοχύρωση των θέσεων εργασίας των ήδη απασχολούμενων.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2131616900 • ☎ 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2131319100 • ☎ 2131319187	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108202239 • ☎ 2108202263
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807	

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κ. ΑΝΔΡΕΑ ΚΙΝΤΗ ΕΙΧΕ Η Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των ασφαλισμένων στο Ταμείο

Συνάντηση με τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κ. Ανδρέα Κιντή είχε στις αρχές Μαρτίου η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αντικείμενο την αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει, από 1^{ης} Αυγούστου του 2008 και την εφαρμογή του Νόμου 3655/2008. Συγκεκριμένα:

“ Την **ΤΕΤΑΡΤΗ 4 ΜΑΡΤΙΟΥ 2009** πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (Όθωνος 10 – Αθήνα) **συνάντηση** της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κ. **Ανδρέα Κιντή**.

Αντικείμενο της συνάντησής ήταν η αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί μετά την 1-8-2008 από την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 και ειδικότερα:

- 1. Η ενίσχυση του προσωπικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.** καθώς μετά την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 σαράντα (40) περίπου εργαζόμενοι επέστρεψαν στις οργανικές τους μονάδες.
Άμεση προτεραιότητα για το Ταμείο είναι η υλοποίηση της δέσμευσης της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για να αντιμετωπίσει τον αυξημένο όγκο εργασίας.
- 2. Να σταματήσει κάθε προσπάθεια αποδυνάμωσης του προσωπικού του Τομέα Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.** καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει δεκαεννιά (19).
- 3. Να αποτραπεί κάθε προσπάθεια μεταστέγασης των υπηρεσιών των δύο Τομέων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)** η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών των δύο Τομέων **καθώς είναι επιτακτική και αναγκαία η συνεργασία τους.**
Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, διπλή μηχανογράφηση, διπλό φάκελο κ.λ.π.
- 4. Η αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί για κατάργηση του δικαιώματος συμψηφισμού** στην παρακράτηση των ποσών που προέρχονται από την εξαγορά προϋπηρεσίας, όπως γινόταν μέχρι πρόσφατα.
Η ενοποίηση των Ταμείων και ο διαχωρισμός του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς χρησιμοποιείται τόσο από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. όσο και από το Τ.Π.Δ.Υ. ως δικαιολογία για να καταργηθεί μια διαδικασία που εφαρμόζονταν για πολλά χρόνια και να αναγκάζονται οι ασφαλισμένοι για να τους καταβληθεί το εφάπαξ από το Τ.Π.Δ.Υ. να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς που έχουν υποβάλει.

Θέση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας είναι η αποδοχή της πρότασης των υπηρεσιών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για τον τρόπο καταβολής του ποσού εξαγοράς και να μη επιβαρύνονται οικονομικά οι ασφαλισμένοι.

- 5. Η υιοθέτηση και ψήφιση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. της πρότασης της Ομοσπονδίας για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.**
Η αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος κρίνεται αναγκαία καθώς τόσο η αναλογιστική μελέτη του 2007 όσο και η Ειδική Αναλογιστική του 2008 αποδεικνύει ότι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. επιτρέπουν την ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση του αιτήματός μας. Σημειώνοντας επίσης ότι οι ασφαλισμένοι (υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν έχουν άλλο Επικουρικό Ταμείο όπως οι υπόλοιποι υπάλληλοι του Δημοσίου (π.χ. Μ.Τ.Π.Υ.).

Η Εκτελεστική Επιτροπή και σε αυτή τη συνάντηση δήλωσε την αντίθεσή της στην εφαρμογή του Ν. 3655/2008 που καταργεί, ισοπεδώνει και συρρικνώνει τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ιδιαίτερα θετικό κρίνεται η παραδοχή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ότι το Ταμείο δεν αντιμετωπίζει οικονομικό πρόβλημα αυτή την περίοδο.

Συνάδελφοι,

Κρίνεται αναγκαία η ετοιμότητα όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθώς με δικαιολογία την οικονομική κρίση επίκειται συνολική επίθεση στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας.

Ιδιαίτερα όταν το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται δημοσίευση της απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών. Γι' αυτό η συμμετοχή όλων των εργαζομένων το επόμενο χρονικό διάστημα στις κινητοποιήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα είναι η μόνη διέξοδος.”

Την ίδια στιγμή, με έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε από τον κ. Κιντή να επανέλθει ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια της συνάντησής της Εκτελεστικής Επιτροπής μαζί σας υποβάλλουμε και εγγράφως το αίτημα της Ομοσπονδίας μας ώστε να επανέλθει ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% που ισχύει σήμερα, σε 10%.

Η αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος κρίνεται αναγκαία καθώς και η αναλογιστική μελέτη του 2007 όπως επίσης και η Ειδική Αναλογιστική του 2008 αποδεικνύουν ότι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. επιτρέπουν την ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση του αιτήματός μας. Σημειώνουμε επίσης, ότι οι ασφαλισμένοι (υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν έχουν άλλο Επικουρικό Ταμείο όπως οι υπόλοιποι υπάλληλοι του Δημοσίου (π.χ. Μ.Τ.Π.Υ.).

Κύριε Πρόεδρε,

Είμαστε σίγουροι ότι θα προωθήσετε το αίτημά μας για ψήφιση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και για έγκριση στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.”



Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: Για την εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών

Η καταδίκη της χώρας μας από το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων όσον αφορά την εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών αφήνει έκθετη την ελληνική κυβέρνηση. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μετά την απόφαση αυτή, κάλεσε όλους τους εργαζόμενους σε 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση η οποία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 2 Απριλίου 2009. Σε δελτίο τύπου που εξέδωσε ανέφερε:

“ Η απόφαση του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων είναι καταδικαστική για τη χώρα μας, όπως αναμενόταν, αφήνοντας έκθετη την ελληνική κυβέρνηση η οποία παρενέβη πλημμελώς και χωρίς ουσιαστικά στοιχεία προκειμένου να αντικρούσει την θεμελιώδη κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με συνέπεια στο νεοφιλελεύθερο, δημοσιονομικό συντηρητισμό τους με πρόσχημα την ισότητα, καταργούν κάθε κοινωνικό στοιχείο στους όρους, τις προϋποθέσεις και τις ρυθμίσεις ασφάλισης και συνταξιοδότησης, απειλώντας τα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η Κυβέρνηση με τον όλο χειρισμό της και με την αποδοχή της Κοινοτικής Οδηγίας 54/2006 όσον αφορά το σκέλος για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, έχει πλέον ακέραια την ευθύνη και θα πρέπει να απαντήσει άμεσα στο θεμελιώδες ερώτημα αν αποδέχεται ότι η ασφάλιση στο Δημόσιο παραμένει κοινωνική ή είναι επαγγελματική.

Επίσης σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εγγυηθεί τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ιδιαίτερα των γυναικών για να μην οδηγηθούν δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενες σε πρόωρη φυγή με διαλυτικό αποτέλεσμα στα ασφαλιστικά ταμεία και τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών.

Όλα κρίνονται στις αποφάσεις της Κυβέρνησης μετά την έκδοση της απόφασης του ΔΕΚ.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να συμμετάσχουν μαζικά στην 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 2 Απρίλη, προκειμένου να αποτρέψουν κάθε φαλκίδευση των μισθολογικών, εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή και η Γραμματεία Γυναικών της

Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είχαν προηγουμένως καλέσει τα συνδικαλιστικά στελέχη σε παράσταση διαμαρτυρίας, την Πέμπτη 26 Μαρτίου και ώρα 13:30 το μεσημέρι στα γραφεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σε ανακοίνωσή της ανέφερε:

Η Εκτελεστική Επιτροπή και η Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή την έκδοση της απόφασης του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων για το θέμα της εξίσωσης των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών καλεί τα συνδικαλιστικά στελέχη σε **παράσταση διαμαρτυρίας την Πέμπτη 26 Μαρτίου στις 1.30 το μεσημέρι μπροστά στα γραφεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Βασ. Σοφίας 2).**

Ταυτόχρονα η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι οι σχετικές χθεσινές δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών εντείνουν το κλίμα ανασφάλειας που υπάρχει στο Δημόσιο.

Καλεί την Κυβέρνηση να μην υλοποιήσει τυχόν αρνητική απόφαση του Δ.Ε.Κ. και να προχωρήσει στην κατοχύρωση και αναβάθμιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των γυναικών και όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η διαδικασία στελέχωσης της Δημοτικής Αστυνομίας με τον Ν. 3731/2008

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών γνωστοποιεί στις Περιφέρειες της χώρας τη διαδικασία στελέχωσης της Δημοτικής Αστυνομίας και τη δημιουργία ιεραρχίας με βάση την ειδική εκπαίδευση του προσωπικού και τους ειδικούς κανόνες οργάνωσης και πειθαρχίας που θα τη διέπουν. Η εγκύκλιος αναφέρει τα εξής:

“ Η Δημοτική Αστυνομία είναι συνυφασμένη με την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της, εξυπηρετώντας την αρχή της επικουρικότητας, στο μέτρο που βρίσκεται στο πλευρό των πολιτών και των τοπικών κοινωνιών συμβάλλοντας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, στην επίλυση των τοπικών προβλημάτων, την εν γένει εξυπηρέτηση των πολιτών, αλλά και στην ικανοποίηση γενικότερα των τοπικών αναγκών.

Είναι αυτονόητο ότι για την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση της αποστολής της, είναι αναγκαία η στελέχωσή της με προσωπικό, το οποίο θα έχει λάβει ειδική εκπαίδευση, ώστε να είναι αποτελεσματικό αλλά και φιλικό προς τον πολίτη και θα συγκροτείται από ιδιαίτερη ιεραρχία και ειδικούς κανόνες οργάνωσης και πειθαρχίας.

Με το νέο νόμο πραγματοποιούνται τομές σε ό,τι αφορά αφενός τις αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας και αφετέρου την οργάνωση και τη στελέχωσή της. Καθιερώνεται ένα σύστημα του οποίου οι αρχές ανταποκρίνονται στις συνθήκες της εποχής και συμμορφούνται με τη σύγχρονη διοικητική αντίληψη, που προωθεί την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, την επαγγελματική επάρκεια, την ικανότητα και τη λειτουργική αυτονομία των στελεχών και το οποίο αναφέρεται ρητά στα δικαιώματα αλλά και τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας.

Στο πλαίσιο των καινοτόμων αυτών θεσμικών ρυθμίσεων και ειδικότερα των νέων παρεμβάσεων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

Διάκριση Προσωπικού – Διάρθρωση Υπηρεσιών.

Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία¹. Η Δημοτική Αστυνομία αποτελείται από ειδικό ένστολο προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ. 153 Α'), έπειτα από την επιτυχή αποφοίτησή του από τις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας. Η υπηρεσία της Δη-



μοτικής Αστυνομίας είναι δυνατόν να υποστηρίζεται διοικητικά και επιστημονικά από προσωπικό που υπηρετεί σε άλλες υπηρεσίες του Δήμου με αποκλειστική ή παράλληλη άσκηση καθηκόντων².

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας και η σύσταση των θέσεων του προσωπικού γίνεται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου ή Κοινότητας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία^{3,4}.

Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται υποχρεωτικά σε επίπεδο **Διεύθυνσης** εφόσον οι οργανικές θέσεις που επιθυμεί ο οικείος Ο.Τ.Α. στον Οργανισμό του είναι πάνω από δέκα (10).

Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται υποχρεωτικά σε επίπεδο **Αυτοτελούς Τμήματος** εφόσον οι οργανικές θέσεις που επιθυμεί ο οικείος Ο.Τ.Α. στον Οργανισμό του είναι μέχρι και δέκα (10)⁵.

Επίσης, για τους Δήμους που διαιρούνται σε Δημοτικά Διαμερίσματα⁶ προβλέπεται η δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν, να συστήσουν περισσότερες από μια Διευθύνσεις. Στους Δήμους αυτούς επιτρέπεται, εφόσον το επιθυμούν, η σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας.

Σημειώνεται ότι στην περίπτωση αυτή η Γενική Διεύθυνση της Δημοτικής Αστυνομίας που συστήνεται με βάση το Ν.3731/2008 είναι επιπλέον των Γενικών Διευθύνσεων που προβλέπονται στο άρθρο 10 παρ. 4 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

Ιεραρχία Προσωπικού.

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. Στο άρθρο 7 του Ν.3731/2008 καθορίζεται η ιεραρχία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης ή σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος.

Ειδικότερα η ιεραρχία του προσωπικού σε επίπεδο **Διεύθυνσης** είναι η εξής:

- i. Διευθυντής.
- ii. Υποδιευθυντής.
- iii. Τμηματάρχης Α'.
- iv. Τμηματάρχης Β'.
- v. Επόπτης.
- vi. Δημοτικός Αστυνομικός.

Η ιεραρχία του προσωπικού σε επίπεδο **Αυτοτελούς Τμήματος** είναι η εξής:

- i. Τμηματάρχης.
- ii. Επόπτης.
- iii. Δημοτικός Αστυνομικός.

Επίσης, για τους Δήμους που διαιρούνται σε Δημοτικά Διαμερίσματα και έχουν συστήσει **Γενική Διεύθυνση** Δημοτικής Αστυνομίας η ιεραρχία του προσωπικού είναι η εξής:

- i. Γενικός Διευθυντής.
- ii. Διευθυντής.
- iii. Υποδιευθυντής.
- iv. Τμηματάρχης Α'.
- v. Τμηματάρχης Β'.
- vi. Επόπτης.
- vii. Δημοτικός Αστυνομικός.

Στο πλαίσιο αυτής της ιεραρχίας (αφήνοντας κατά μέρος τη Γενική Διεύθυνση, όπου υπάρχει), οι οργανικές μονάδες της Δημοτικής Αστυνομίας είναι η Διεύθυνση και το Τμήμα ή το Αυτοτελές Τμήμα. Επομένως, όπου στις διατάξεις του Νόμου αλλά και στην παρούσα εγκύκλιο αναφέρεται Προϊστάμενος οργανικής μονάδας εννοείται ο Διευθυντής, ο Τμηματάρχης Α' και ο Τμηματάρχης Αυτο-

τελούς Τμήματος αντίστοιχα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

Επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας

Για την επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας, συμπεριλαμβανομένων και των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3731/2008. Τούτο γιατί κατά το χρόνο δημοσίευσης του Νόμου 3731/2008 δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 8.

Τονίζουμε ότι οι διατάξεις του άρθρου 16 λειτουργούν αυτοτελώς και δεν συναρτώνται με τις διατάξεις των άρθρων 8, 9 και 10. Δηλαδή, η επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας δεν γίνεται βάσει μορίων, ούτε είναι υποχρεωτική προϋπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου, ούτε απαιτείται αίτηση υπαλλήλου για την επιλογή ή την ανάθεση άσκησης παράλληλων καθηκόντων.

Σε κάθε περίπτωση πάντως οι τυπικές προϋποθέσεις που απαιτεί το άρθρο 16 για την επιλογή πρέπει να συντρέχουν οπωσδήποτε κατά το χρόνο κατά τον οποίο θα ανακοινωθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο η ημερομηνία της συνεδρίασής του για την επιλογή.

Διευκρινίζεται ότι, με τη δημοσίευση του Νόμου έλξε η θητεία όλων των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Δημοτικής Αστυνομίας, ακόμη και εκείνων που ασκούσαν χρέη Προϊσταμένου⁷.

Στο σημείο αυτό σημειώνεται ότι οι Προϊστάμενοι που είχαν κριθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και δεν ανήκουν σε κλάδο Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορούν να επιλεγούν ως Προϊστάμενοι σε θέσεις της ιεραρχίας της Δημοτικής Αστυνομίας.

Μέσα σε διάστημα τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του Νόμου 3731/2008 πρέπει υποχρεωτικά να συνέλθει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, έτσι ώστε να γίνουν οι επιλογές στις θέσεις της ιεραρχίας, όπως αυτές προσδιορίζονται με το άρθρο 7 του Ν.3731/2008.

Επισημαίνεται ότι οι Ο.Τ.Α. πρέπει το συντομότερο δυνατό και χωρίς καμιά καθυστέρηση να αποστείλουν τους ατομικούς φακέλους των υπό κρίση υπαλλήλων στο οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Τονίζουμε ότι η παράλειψη της αποστολής των φακέλων των κρινόμενων, εντός της προθεσμίας που τίθεται ευθέως από το νόμο συνιστά παράβαση καθήκοντος και **στην περίπτωση αυτή θα αναζητηθούν πειθαρχικές ευθύνες**.

Έτσι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16, η επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας γίνεται ως εξής:

Διεύθυνση:

- Ως **Διευθυντής**, Προϊστάμενος της Διεύθυνσης, επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος κατηγορίας **Π.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α' και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β' και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό Β' και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β'. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Τ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α'**, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β' και τέσσερα τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β' και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β'. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με Α' βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β' βαθμό.
- Ως **Υποδιευθυντής**, επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας **Π.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α' και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β' και τέσσερα χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β'. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Τ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α', και αν δεν υπάρχει με βαθμό Β' και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια

1. Η Δημοτική Αστυνομία λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία υπό την έννοια ότι έχει σαφώς προσδιορισμένες αρμοδιότητες και ότι στελεχώνεται από ειδικό ένστολο προσωπικό και μάλιστα κατά τρόπο διαφορετικό από τις λοιπές υπηρεσίες του Δήμου. Κατέχει θέση στο Οργανόγραμμα του οικείου Δήμου ή Κοινότητας, όπως και οι υπόλοιπες υπηρεσίες αυτού.
2. Επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό του άρθρου 1 παρ. 1 εδάφιο του π.δ. 23/2002 (ΦΕΚ 19 Α') που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του νόμου 3731/2008 σε οργανική θέση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας εξακολουθεί να κατέχει τη θέση στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας μέχρι την αποχώρησή του από αυτή με οποιοδήποτε τρόπο.
3. Άρθρο 10 Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.
4. Βλ. σχετ. εγκύκλιο αριθμ. οικ. 77642/16-12-2008 του ΥΠ.ΕΣ. για την «Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. για πρόβλεψη θέσεων Δημοτικής Αστυνομίας».
5. Σημειώνεται ότι δεν λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός του προσωπικού που υπηρετεί στη συγκεκριμένη υπηρεσία, αλλά ο αριθμός των οργανικών θέσεων.
6. Δηλαδή οι Δήμοι Αθηναίων, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, Πατρών, Λαρισαίων, Ηρακλείου, Περιστερίου και Καλλιθέας.
7. Βλ. σχετικ. εγκύκλιο 1/9-1-2009 της υπηρεσίας μας με θέμα «Αλήθη θητείας Προϊσταμένων οργανικών μονάδων Δημοτικής Αστυνομίας».



- υπηρεσίας στο βαθμό Β΄. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με Α΄ βαθμό και, εν αν δεν υπάρχει, με Β΄ βαθμό.
- Ως **Τμηματάρχης Α΄**, Προϊστάμενος Τμήματος, επιλέγεται κατά προτεραιότητα, υπάλληλος της κατηγορίας **Π.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α΄ και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β΄, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β΄ τρία έτη. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Τ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β΄, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β΄ τρία έτη. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με Α΄ βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β΄ βαθμό.
 - Ως **Τμηματάρχης Β΄** επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α΄ βαθμού της κατηγορίας **Π.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β΄, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β΄ δύο έτη, και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας **Τ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α΄, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β΄ που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β΄ δύο έτη και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγο-

ρίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με Α΄ βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β΄ βαθμό.

- Ως **Επόπτης** επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** τουλάχιστον με Β΄ βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Γ΄ βαθμό και ένα τουλάχιστον έτος υπηρεσίας στο Γ΄ βαθμό.

Αυτοτελές Τμήμα:

- Ως **Τμηματάρχης**, Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος, επιλέγεται κατά προτεραιότητα, υπάλληλος της κατηγορίας **Π.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α΄ και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β΄, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β΄ τρία έτη. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Τ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με βαθμό Α, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β΄, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β΄ τρία έτη. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** με Α΄ βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β΄ βαθμό.
- Ως **Επόπτης** επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας **Δ.Ε. Δημοτικής Αστυνομίας** τουλάχιστον με Β΄ βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Γ΄ βαθμό και ένα τουλάχιστον έτος υπηρεσίας στο Γ΄ βαθμό.

Τονίζεται ότι σε περίπτωση που δεν πληρούνται

ούτε οι προϋποθέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του Ν.3731/2008 για την επιλογή Διευθυντή και Τμηματάρχη Α΄ ή Τμηματάρχη Αυτοτελούς Τμήματος, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του ίδιου άρθρου, σύμφωνα με τις οποίες τα καθήκοντα αυτά ασκούνται **παράλληλα** από Προϊστάμενο άλλης Διεύθυνσης ή Προϊστάμενο άλλου Τμήματος αντιστοίχως, **άλλου κλάδου του οικείου Ο.Τ.Α.**, ύστερα από απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου. Δηλαδή θα πρέπει να υπάρξει ειδική απόφαση του Δημάρχου για την παράλληλη ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος ή Αυτοτελούς Τμήματος σε συγκεκριμένο Διευθυντή ή Τμηματάρχη.

Η θητεία όλων όσων επιλέγονται στις θέσεις της ιεραρχίας είναι για τρία (3) έτη. Είναι προφανές ότι η θητεία αυτών είναι ανεξάρτητη από τη λήξη της θητείας των λοιπών Προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Δήμου.

Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι με τον ίδιο βαθμό για την κατάληψη θέσεων της ιεραρχίας, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα κρίνει σχηματίζοντας άποψη από το σύνολο των προσόντων που υπάρχουν στον ατομικό φάκελο των υποψηφίων. Στην περίπτωση αυτή, συνεκτιμώνται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες, όπως και η ύπαρξη πειθαρχικών ποινών για το σχηματισμό της κρίσης. Επιπλέον, στην περίπτωση αυτή θα πρέπει η απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για την επιλογή μεταξύ περισσότερων υποψηφίων με τον ίδιο βαθμό να είναι αιτιολογημένη.

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις των Περιφερειών παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού που εποπτεύουν, καθώς και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια αυτών με την παράκληση να λάβει ενυπόγραφα γνώση όλο το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας κάθε Ο.Τ.Α., καθώς και να παράσχουν κάθε συνδρομή για την εφαρμογή της.

Για τα μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν περιέλθει στην υπηρεσία μας, σχετικά με θέματα που αναφέρονται στην παρούσα εγκύκλιο, δεν θα δοθεί ειδικότερη απάντηση.

Την εγκύκλιο μπορείτε να την αναζητήσετε και στον δικτυακό τόπο του ΥΠ.ΕΣ.: www.ypes.gr, στη διαδρομή Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού/ Δημοτική Αστυνομία/Εγκύκλιοι-Αποφάσεις. ”

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: Οδηγίες για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Νόμου 3584/2007

Οδηγίες για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Νόμου 3584/2007 που καταβάλλεται στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και στο μόνιμο προσωπικό το οποίο έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της, το οποίο έχει ως εξής:

“ Σύμφωνα με το άρθρο 21, παρ. 13 του Ν. 3144/2003, “Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις”, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003), το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 ανώτατο όριο αποζημίωσης καθορίζεται από τις 8 Μαΐου 2003 στο ποσό των δέκα πέντε χιλιάδων “15.000” ευρώ.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, σύμφωνα με το άρθρο 204 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύει υπολογίζεται μόνο η συνεχή υπηρεσία που έχει στον οικείο Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά υπολογίζεται η υπηρεσία:

- Από ένα (1) έτος μέχρι τρία (3) έτη οι αποδοχές ενός (1) μηνός.
- Άνω των τριών (3) ετών και μέχρι έξη (6) ετών οι αποδοχές δύο (2) μηνών.
- Άνω των έξι (6) ετών και μέχρι οκτώ (8) ετών οι αποδοχές τριών (3) μηνών.
- Άνω των οκτώ (8) ετών και μέχρι δέκα (10) ετών οι αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών.
- Μετά τα δέκα (10) έτη οι αποδοχές ενός (1) μηνός για κάθε συμπληρωμένο έτος και μέχρι τα τριάντα (30) έτη.

Ως τακτικές αποδοχές, τόσο η θεωρία του Εργατικού Δικαίου, όσο και η νομολογία των δικαστηρίων έχουν κρίνει ότι θεωρούνται, ο μισθός και κάθε άλλη παροχή εφόσον αυτή δίνεται αντί μισθού, δηλαδή ως αντάλλαγμα τακτικών υπηρεσιών όχι πρόσκαιρα αλλά σταθερά και μόνιμα, επί μακρόχρονο, ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα.

Έτσι έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος, ότι τα επιδόματα Πάσχα - Χριστουγέννων και το επίδομα άδειας είναι τακτικές αποδοχές και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 (Α.Π. 639/1997, 1139/1974), ως και το άρθρο 18 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Π.Κ.:159/12-12-2008), όπως επίσης και ότι παροχές σε είδος που χορηγούνται από Σ.Σ.Ε. ή Κ.Υ.Α. είναι τακτικές αποδοχές (Α.Π. 1129/1984).

Επίσης σύμφωνα με την 37/1981 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών (αριθ. πρωτ.: 9309/20-2-1981) και έχει κοινοποιηθεί στους Ο.Τ.Α., έγινε δεκτό ότι στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και οι αμοιβές για υπερωριακή εργασία, για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για νυκτερινή, εφ΄ όσον οι ανωτέρω εργασίες παρείχοντο τακτικώς δηλ. σταθερά και μόνιμα για μακρό χρονικό διάστημα και όχι πρόσκαιρα.

Το προσωπικό που αποχωρεί, κατόπιν παραιτήσεως και είναι ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. εφ΄ όσον κατά τη νομοθεσία του ασφαλιστικού οργανισμού (Ι.Κ.Α.) έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη συντάξεως και έχει επικουρική ασφάλιση δικαιο-

ούται το 50% το μη επικουρικά το 60% της οριζόμενης αποζημίωσης της παρ. 1 του άρθρου 204, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15.000 ευρώ.

Σημείωση: Μετά το έτος 1980 όλο το προσωπικό έχει επικουρική ασφάλιση.

Το προσωπικό που απολύεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 197, έως και 202 του Ν. 3584/2007, εφ΄ όσον κατά τον χρόνο της απόλυσης θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης από την εργασία του (δηλ. εξ΄ ιδίας υπηρεσίας) δικαιούται το 60% της προβλεπόμενης αποζημίωσης από την παρ. 1 του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007.

Αν όμως δεν θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης δικαιούται ολόκληρη την αποζημίωση της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου.

Σε περίπτωση που το προσωπικό απολυθεί κατά τις διατάξεις των περ. α, β, γ και στ, της παρ. 1 του άρθρου 202 του Ν. 3584/2007, δεν δικαιούται αποζημίωση.

Στη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007 ορίζεται σε ποιες περιπτώσεις και με ποιες προϋποθέσεις οι αναγκαίοι κληρονόμοι κατά τον Αστικό Κώδικα του αποβιώσαντος υπαλλήλου λαμβάνουν το 60% της οριζόμενης αποζημίωσης στην παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου.

Σε αυτή την περίπτωση η αποζημίωση επιμερίζεται στους δικαιούχους. Αν μεταξύ δυο κληρονόμων ο ένας δεν δικαιούται αποζημίωση τότε ολόκληρη η αποζημίωση (60%) καταβάλλεται στον άλλο, μόνο δικαιούχο αυτής. ”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ:

- Ερώτημα που αφορά την αναγνώριση προϋπηρεσίας με μίσθωση έργου των απασχολούμενων στο Κ.Ε.Π. έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Σερρών. Το ερώτημα ήταν:

«Το προσωπικό με το οποίο στελεχώθηκαν τα Κ.Ε.Π. μέσω του επιδοτούμενου προγράμματος της Κοινωνίας της Πληροφορίας ανταποκρίθηκε πλήρως στις απαιτήσεις της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Στην πλειοψηφία τους οι εργαζόμενοι είναι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και χειρίζονται όλα τα νέα προγράμματα των υπολογιστών, γεγονός που συντελεί στην αναβάθμιση του επιπέδου της λειτουργίας του δημόσιου τομέα.

Εδώ και 7 χρόνια σχεδόν εργαζόμαστε στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών. Τα πρώτα 5 χρόνια συνάπταμε ανά τακτικά χρονικά διαστήματα συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες ανανεώνονταν εκ νέου κάθε φορά που έληγαν οι προηγούμενες.

Ακόμη, το γεγονός ότι διεκπεραιώναμε χιλιάδες διαδικασίες από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μας κατέστησε έναν αποτελεσματικό μεσολαβητή ανάμεσα στον πολίτη και στη δύσκαμπτη κρατική μηχανή. Πολλές φορές αναλαμβάναμε την διεκπεραίωση υποθέσεων που ήταν αποκλειστικά έργα άλλων υπηρεσιών (πόσο ΑΜΕΑ Κοινωνικής Μέριμνας, επιδότηση ενοικίου ΟΕΚ κλπ.).

Παρά το υψηλό μορφωτικό επίπεδο των υπαλλήλων και την ομολογούμενη εργατικότητα τους, οι συνθήκες εργασίας δεν ήταν καλές. Δεν δικαιούμασταν άδειες, επιδόματα, δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων, άδεια τοκετού. Ζούσαμε σε έναν εργασιακό μεσαίωνα, γεγονός που αποδεικνύεται και από το ότι ήμασταν ασφαλισμένοι στο ΤΕΒΕ ΟΑΕΕ! Θεωρούμασταν δηλαδή ελεύθεροι επαγγελματίες!

Επιπρόσθετα, παρά την προσπάθεια και τον κόπο όλων αυτών των χρόνων, δεν μας αναγνωρίστηκε η προϋπηρεσία (από τις συμβάσεις), αν και αρχικά με τον διορισμό μας είχε αναγνωριστεί από τον δήμο στον οποίο υπηρετούσαμε. Αλλά κατόπιν με ξαφνική εγκύκλιο ακυρώθηκε η αναγνώριση της προϋπηρεσίας μας για λόγους που δεν ευσταθούν, διότι οι υπάλληλοι των ΚΕΠ: α. απασχολούνταν κατά το σύννηθες δημοσιο-υπαλληλικό ωράριο. Μπορεί το ωράριο του προσωπικού των ΚΕΠ να ήταν 8 έως 2 και 2 έως 8 και οι υπάλληλοι να εργάζονταν με βάρδιες για έξι ώρες, συμπλήρωναν, όμως, το ωράριό τους με την Σαββατιάτικη εργασία, κάτι που δεν ευσταθεί για τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα. Το ίδιο ωράριο ισχύει και σήμερα. Εξάλλου, όπως είναι γνωστό η Σαββατιάτικη εργασία αντικαθιστά την καθημερινή υπηρεσία των δημοσίων υπαλλήλων.

β. παρέχονταν συνεχής εργασία στο χώρο της

υπηρεσίας υπό την άμεση εποπτεία του διευθυντή, που έλεγχε καθημερινά την απόδοση των υπαλλήλων και εγγυούταν για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας. Υπήρχε και πολιτικός προϊστάμενος από τον δήμο Σερρών. Η εξυπηρέτηση ήταν διαρκής και επεκτεινόταν σε διάφορες διαδικασίες του δημοσίου.

γ. η αμοιβή ήταν ανάλογη με των προσλαμβανομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και ανερχόταν στα 1000 ευρώ μηνιαίως και συγκεκριμένα γινόταν παρακράτηση φόρου 20% από το δήμο Σερρών και πληρώναμε 170 ευρώ μηνιαίως την ασφάλεια του ΤΕΒΕ, δηλαδή λαμβάναμε στο χέρι περίπου 630 ευρώ, όσα ο μισθός ενός υπαλλήλου ορισμένου χρόνου. Οι κρατήσεις μας επιστρέφονταν με την εκκαθάριση της φορολογικής δήλωσης, αλλά δεν δικαιούμασταν ούτε επιδόματα, ούτε δώρα, ούτε άδειες.

Τέλος, σε όλες τις συμβάσεις που κατά καιρούς συντάσσονται στις διάφορες δημόσιες υπηρεσίες με προσωπικό ορισμένου χρόνου, αναγνωρίστηκε η προϋπηρεσία και δεν υπήρξε ποτέ πρόβλημα με το συγκεκριμένο θέμα εδώ και χρόνια. Γιατί, να ισχύει αυτή η μεροληπτική διάταξη εις βάρος των εργαζόμενων των Κ.Ε.Π. που τους στερεί από τα όλα τα προνόμια που δικαιούνται;

Συμπερασματικά, τον δρόμο για τον εκσυγχρονισμό του δημοσίου άνοιξαν οι υπάλληλοι των Κ.Ε.Π., με τις βάσεις που έθεσαν για την εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο δημόσιο τομέα. Το λιγότερο που θα μπορούσε να τους ανταποδώσει το κράτος, θα ήταν η αναγνώριση της προϋπηρεσίας. Αντίθετα, υιοθετεί πρακτικές που αντιτίθενται στα δικαιώματα των εργαζόμενων και απαξιώνει τον σημαντικό ρόλο που διαδραμάτισαν οι υπάλληλοι των Κ.Ε.Π. στην εξέλιξη του κρατικού μηχανισμού.

Κρίνεται αναγκαίο, λοιπόν, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας των υπαλλήλων των Κ.Ε.Π., όπως συμβαίνει σε όλες τις περιπτώσεις, ώστε να μην υπάρχει άνιση και αντιφατική διάκριση εις βάρος των εργαζόμενων. Η έλλειψη αξιοπιστίας, εξάλλου, δεν συνάδει με τις υποσχέσεις κάθε ανερχόμενης κυβέρνησης, που αντί να συμβάλλει στην βελτίωση των εργασιακών θεμάτων, επιδεινώνει την υπάρχουσα αρνητική κατάσταση στον εργασιακό χώρο και οδηγεί το κράτος στην παρακμή και τη σήψη.

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

! «Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας με μίσθωση έργου των απασχολούμενων στο Κ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία το έχει υπόψη της το θέμα και θα κάνει τις όποιες ενέργειες απαιτούνται».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΑΡΚΑΔΙΑΣ:

- Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α του Νομού Αρκαδίας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα αναφορικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας ως Ν.Π.Ι.Δ. Το ερώτημα ήταν:

«Σας αποστέλλουμε έγγραφο σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας ως Ν.Π.Ι.Δ που αφορά τους εργαζόμενους του Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι για την 3η ηλικία σύμφωνα με την οποία δεν λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη.

Μετά από αυτό οι αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου μας προβαίνουν σε παρακράτηση χρηματικού ποσού από την μισθοδοσία των εργαζομένων στο Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι το οποίο αντιστοιχεί σε παρακράτηση από το 2007 όπου και μετετράπηκε η σύμβαση

εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε αορίστου χρόνου.

Πιστεύουμε ότι η εργασιακή σχέση έτσι όπως διαμορφώνεται είναι άδικη και απ' όσο γνωρίζουμε δεν είναι νόμιμη η παρακράτηση μισθοδοσίας.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

! «Σας γνωρίζουμε ότι οι γνωμοδοτήσεις του Ν.Σ.Κ. όταν έχουν γίνει αποδεκτές από τον αρμόδιο Υπουργό είναι υποχρεωτικές για την Διοίκηση.

Η Ομοσπονδία όμως φροντίζει και έχει κάνει ενέργειες προκειμένου να αναγνωρισθεί και γι' αυτή την κατηγορία του προσωπικού η προϋπηρεσία του στα εν λόγω προγράμματα».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α του Νομού Αιτωλοακαρνανίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα που αφορά την αναδρομική χορήγηση κανονικής άδειας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Ένας εργαζόμενος για κάποιους λόγους δεν έχει πάρει την κανονική του άδεια για 10-15 περίπου χρόνια. Το ερώτημα είναι εάν μπορεί να πάρει αναδρομικά την άδεια ή να την πληρωθεί».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

! «Σχετικά με χορήγηση αναδρομικής κανονικής άδειας, σας γνωρίζουμε ότι η μη χορήγηση της κανονικής άδειας

δεν αποζημιώνεται.

Η χορήγηση της κανονικής άδειας είναι υποχρεωτική για την Διοίκηση μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του έτους και αν ο υπάλληλος δεν ζητήσει. Σε περίπτωση εκτάκτου υπηρεσιακών αναγκών η άδεια μπορεί να μεταφερθεί στο επόμενο έτος με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου (Δήμαρχο, κλπ.) και εξαντλείται υποχρεωτικά στο έτος αυτό.

Σήμερα δεν μπορεί να λάβει αναδρομικά την άδεια τόσο των ετών γιατί κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται από καμιά διάταξη Νόμου».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ:

- Ερώτημα που αφορά τον καθορισμό αποδοχών εργαζομένου έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α του Νομού Κιλκίς. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Ο υπάλληλος του Δήμου Κρουσσών Αμοιρίδης Σοφοκλής εργάζεται σε προσωρινή προσωποπαγή θέση υδρονομία Υ.Ε.16 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και αμοιβεται με ημερομίσθιο σύμφωνα με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με βάση το 2/8975/0022 /13-2-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους μπορεί να γίνει εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3205/2003 στο προσωπικό με Σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.

Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν ο παραπάνω υπάλληλος μπορεί να αμοιβεται με τις διατάξεις του παραπάνω Νόμου».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

! «Σας γνωρίζουμε ότι η κ.υ.α. που επεκτείνει τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 και στο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου έχει εκδοθεί για να καλύψει εργαζόμενους οι οποίοι δεν μπορούν να είναι μέλη Σωματείων.

Εξάλλου κατά την άποψή μας τον εργαζόμενο που αναφέρετε στο έγγραφο σας, δεν τον συμφέρει να αμειβεται με το μισθολόγιο, καθόσον το κίνητρο απόδοσης δεν λαμβάνεται υπόψη στις αποδοχές για σύνταξη, ενώ η Σ.Σ.Ε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το έχει ενσωματώσει στο ημερομίσθιο και υπολογίζεται ως αποδοχές και υπολογίζεται και στην σύνταξη και στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων - Πάσχα και αδείας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΚΩ:

- Ερώτημα σχετικά με το αν οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς δικαιούνται κανονική άδεια και την προσαύξηση των ημερών για όσους υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων της Επαρχίας Κώ. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Εργαζόμενοι στους παιδικούς σταθμούς του Δήμου Κω, έχουν διακοπές Χριστούγεννα και Πάσχα (ως ορίζει ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας), αλλά τον Αύγουστο δεν κλείνει ο παιδικός σταθμός (το προσωπικό εργάζεται μερικές ημέρες π.χ. 2-3 έως 5 ημ.). Τι προβλέπεται σε αυτή την περίπτωση με την άδεια του προσωπικού;

Ο Νόμος ορίζει ότι δεν εμπίπτουν στις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 55 του Ν. 3584/2007 οι υπάλληλοι που έχουν διακοπές εργασίας. Στην περίπτωση μας όμως ισχύει κατά το ήμισυ, αφού ναι μεν κλείνουμε Χριστούγεννα και Πάσχα, όχι όμως και τον Αύγουστο (όπως προβλέπεται στον Πρότυπο Κανονισμό των παιδικών σταθμών).

Επίσης μπορείτε να μας διευκρινίσετε αν όπως ισχύει το καθεστώς με τις άδειές μας, μπορούμε να κάνουμε χρήση των 10 ημερών (παρ. 4 του άρθρου 55 του Ν. 3584/2007). Αν είναι εύκολο, θα θέλαμε τη διευκρινιστική εγκύκλιο που ορίζει για ποιούς λόγους δίδεται η συγκεκριμένη άδεια».

Επίσης παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τι ισχύει για τις 4 ημέρες παραμεθορίου στην περίπτωση μας».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

! «Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 55 του Ν. 3584/2007, οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων (1, 2 και 3) δεν εφαρμόζονται σ' αυτούς που έχουν διακοπές εργασίας, επομένως το προσωπικό των παιδικών σταθμών δεν δικαιούται κανονική άδεια ούτε την προσαύξηση των ημερών γι' αυτούς που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές. Το προσωπικό αυτό εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης να λαμβάνουν άδεια έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. Με εγκύκλιο δεν έχουν καθοριστεί οι σοβαροί λόγοι ανάγκης.

Από την διατύπωση του άρθρου προκύπτει ότι θα πρέπει να αποδεικνύονται οι σοβαροί λόγοι ανάγκης και τέτοια, κατά την άποψή μας, μπορεί να είναι ασθένεια άμεσης συγγένειας προσώπου (συζύγου, τέκνου, γονιών, γάμος τέκνου σε άλλη πόλη κλπ.).

Τέλος, αν ένας παιδικός σταθμός παραμείνει ανοικτός κατά τον μήνα Αύγουστο, λόγω τουριστικής περιόδου και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού για κάποιες ημέρες, η άποψή μας είναι για τις ημέρες που θα απασχοληθεί τον μήνα Αύγουστο, μπορεί να απουσιάσει από την εργασία σε άλλο χρονικό διάστημα με την προϋπόθεση ότι δεν θα υπάρξει πρόβλημα στην λειτουργία του Παιδικού Σταθμού».

Συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών η Ομάδα Διοίκησης Έργου για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου σε σχέση με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας

Ομάδα Διοίκησης Έργου για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου σε σχέση με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας και τη διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών. Η απόφαση δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. 68, Τεύχος Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων και Οργανών Διοίκησης Φορέων του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και ημερομηνία 20/02/2009 και έχει ως εξής:

“ ΑΡΘΡΟ 1

1. Συνίσταται στο Υπουργείο Εσωτερικών Ομάδα Διοίκησης Έργου για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου σε σχέση με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας και τη διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων, όπως και κάθε άλλης σχετικής αναγκαίας λεπτομέρειας.
2. Η Ομάδα Διοίκησης Έργου συγκροτείται από τους:
 - α. Πάτροκλο Γεωργιάδη του Βίκτωρα, Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών ως Πρόεδρος, με αναπληρωτή του τον Θεόδωρο Οικονόμου του Γεωργίου, Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών, ο οποίος, όταν στις συνεδριάσεις της ΟΔΕ προεδρεύει ο γενικός Γραμματέας, συμμετέχει ως μέλος.
 - β. Βασιλική Γιαβή του Αθανασίου, Προϊσταμένη του Διευθύνσεως Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.
 - γ. Αγγελική Βλάχου του Γεωργίου, Προϊσταμένη του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

- δ. Αφροδίτη Διαμαντοπούλου του Στυλιανού, Προϊσταμένη του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.
- ε. Κίμωνα Σιδηρόπουλο του Γεωργίου, υπάλληλο με βαθμό Α' του κλάδου ΠΕ Διοικητικού του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. Υπουργείου Εσωτερικών.
- στ. Κωνσταντίνου Γαλάνη του Χρήστου, υπάλληλο με βαθμό Β' του κλάδου ΠΕ Διοικητικού του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.
- ζ. Κυριάκο Βιρβιδάκη του Επαμεινώνδα, Δήμαρχο Χανίων, εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
- η. Ευάγγελο Μπαρμπούρη του Αθανασίου, εκπρόσωπο της Ε.Ε.Τ.Α.Α.
- θ. Θωμά Καραγιαννάκη του Στυλιανού, εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
- ι. Παναγιώτη Βελέντζα του Ευσταθίου, εκπρόσωπο της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.
- ια. Θεόδωρο Παρασκευά του Μιχαήλ, εκπρόσωπο του Πανελληνίου Σωματείου Δημοτικών Αστυνομικών Προανακριτικών Υπαλλήλων.
- ιβ. Δημήτριο Γεωργαντζή του Δαυΐδ, Αστ. Υ/Διευθυντής.
- ιγ. Ιωάννα Ζήση του Αλέξανδρου, Εμπειρογνώμων.

Γραμματέας της ομάδας ορίζεται η Σταματία Ντιντιούμη του Ιωάννη, υπάλληλος με βαθμό Α' του κλάδου ΠΕ Διοικητικού του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών. ”

ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΩΝ 176 ΕΥΡΩ

Διευκρινήσεις όσον αφορά την καταβολή του επιδόματος των 176 ευρώ δίδει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της μετά από τη σύγκληση που έχουν προκαλέσει στους εργαζόμενους δημοσιεύματα και αναφορές στον Τύπο. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Το τελευταίο χρονικό διάστημα, μετά από δημοσιεύματα και αναφορές στον Τύπο, έχει δημιουργηθεί σύγχυση στους εργαζόμενους σχετικά με την καταβολή του επιδόματος των 176,00 ευρώ. Για αυτό η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διευκρινίζει τα πιο κάτω:

1. Η απόφαση του Αρείου Πάγου αφορά τις δικαστικές προσφυγές του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. Δημιουργεί δεδικασμένο, αλλά θα πρέπει να εκδικασθούν οι προσφυγές όσων εργαζομένων έχουν καταθέσει ΑΓΩΓΗ.
2. Αρμόδια δικαστήρια για τις προσφυγές των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου είναι τα Διοικητικά. Από τα μέχρι σήμερα δημοσιοποιημένα στοιχεία οι αποφάσεις που έχουν εκδοθεί θετικές είναι μέχρι τα Διοικητικά Εφετεία. Δεδικασμένο θα δημιουργηθεί όταν αποφασίσει σχετικά και το Συμβούλιο της Επικρατείας.
3. Το επίδομα των 176,00 ευρώ θα καταβληθεί σε όσους εργαζόμενους έχουν προσφύγει δικαστικά και εφόσον εκδοθεί η θετική απόφαση στην αγωγή τους.

Το ποσό αφορά μόνο τα αναδρομικά.

Το επίδομα των 176,00 ευρώ έχει καταργηθεί από 1-1-2004 (Ν.3205/2003), σε όσους δε είχε χορηγηθεί διατηρείται σαν προσωπική μισθολογική διαφορά.

4. Για να καταβληθεί το επίδομα των 176,00 ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους, ασχέτως δικαστικής προσφυγής, θα πρέπει να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση από την κυβέρνηση που θα καθορίζει τον τρόπο καταβολής του, όπως είχε γίνει στο παρελθόν για το οικογενειακό επίδομα και το “ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ”.
5. Επίσης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη πως με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 103 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006), σύμφωνα με τις οποίες για την περ. η, της παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου, η Δημαρχιακή Επιτροπή, προκειμένου για μισθολογικές απαιτήσεις κάθε μορφής περιλαμβανομένων και των επιδομάτων, δεν είναι δυνατή η παραίτηση από την άσκηση ένδικων μέσων, ο δικαστικός ή εξώδικος συμβιβασμός και η κατάργηση δίκης.
6. Επισημαίνουμε ότι υπάρχει διάσταση μεταξύ Αρείου Πάγου και Συμβουλίου της Επικρατείας σχετικά με την αναδρομική παραγραφή, με τον Άρειο Πάγο να μιλά για διετή παραγραφή και το δε Συμβούλιο της Επικρατείας για πενταετή παραγραφή. Η εκκρεμότητα αυτή θα λυθεί σύντομα στο Α.Ε.Δ. και σύμφωνα με πληροφορίες η εισήγηση είναι να ισχύει η πενταετή παραγραφή, όπως έγινε και με τα αναδρομικά των δικαστικών.

Συνάδελφοι,

Η μόνη λύση για να σταματήσει η ταλαιπωρία των εργαζομένων με προσφυγές στα δικαστήρια είναι να υπάρξει πολιτική βούληση από την κυβέρνηση και με νομοθετική ρύθμιση να δοθούν τα αναδρομικά του επιδόματος των 176,00 ευρώ. ”

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων και Σωματείων. Οι συνθέσεις τους είναι οι εξής:

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Κοινότητας Εκάλης:

Πρόεδρος: Χρυσογονίδης Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Ρηγάτος Βαλιανός
Γεν. Γραμματέας: Παρδάλης Κωνσταντίνος
Ταμίας: Σκεμπές Βλάσιος
Αν. Γεν. Γραμματέας: Μαρινάκης Εμμανουήλ

■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Επαρχίας Λιβαδειάς:

Πρόεδρος: Παπαγεωργίου Κώστας
Αντιπρόεδρος: Σταμέλος Νίκος
Γενικός Γραμματέας: Μαριδάκη Δέσποινα
Ταμίας: Καμινάρη Κωνσταντίνια
Οργαν. Γραμματέας: Στάμος Λουκάς
Μέλη: Σαβουλίδης Λάζαρος
Χουλιάρας Γιώργος
Πεζή Ασπασία
Γκαντέλας Βασίλης

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Ξάνθης:

Πρόεδρος: Γαλανόπουλος Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Μπαμπάτσος Αθανάσιος
Γεν. Γραμματέας: Τζανόγλου Καλλιόπη
Ταμίας: Χρηστίδου Βασιλική
Αν. Γραμματέας: Χρηστίδου Βασιλική
Αν. Ταμίας: Ζαμπάρας Δημήτριος
Υπ. Δημ. Σχέσεων: Πεπονίδης Παντελεήμων
Τακτικά Μέλη: Ζαμπάρας Δημήτριος
Γκίκας Ηλίας

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Νέας Ιωνίας:

Πρόεδρος: Αδαμόπουλος Νίκος
Αντιπρόεδροι: Γεωργακοπούλου Σούλα
Κατσορίδας Ανδρέας
Γραμματέας: Κοντομήτρος Βασίλης
Ταμίας: Καμπουρίδης Γιώργος
Μέλη: Μαυρουδής Νίκος
Μελαχροινός Νίκος
Μαρίνος Σταμάτης
Στρατηγός Γιάννης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βουλαγιμένης:

Πρόεδρος: Αυρηλιώνης Αριστομένης
Αντιπρόεδρος: Κώτσου Κωνσταντίνος
Γεν. Γραμματέας: Χατζηγεωργίου Ελένη
Αν. Γραμματέας: Καπάδας Αθανάσιος
Ταμίας: Γαλουνή Αγγελική
Αν. Ταμίας: Κουτουλάς Ιωάννης
Έφορος Εκδηλώσεων: Γεωργουλοπούλου Ελένη

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ηρακλείου:

Πρόεδρος Δ.Σ.: Ψαρράς Γιάννης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.: Σαρτζετάκης Ευτύχιος
Γεν. Γραμματέας: Κακουράκη Γεωργία
Αν. Γεν. Γραμματέας: Στρατάκη Αριστέα
Υπ. Δημ. Σχέσεων: Χριστάκη Μαρίζα
Ταμίας: Κουκιαδάκης Εμμανουήλ
Αναπλ. Ταμίας: Φανταουσάκης Νικόλαος
Μέλη: Χατζηιωάννου Παράσχος (Πάρης)
Κουράκης Ιωάννης

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Γέρακα:

Πρόεδρος: Μπίθα Δήμητρα
Αντιπρόεδρος: Διακάκης Ιωάννης
Γεν. Γραμματέας: Ζαρκαλής Σπυρίδων
Αν. Γεν. Γραμματέας: Σκουρλής Βασίλειος
Ταμίας: Κορώνης Κωνσταντίνος
Μέλη: Σπαθόπουλος Ματθαίος
Τριανταφύλλου-Τριανταφυλλίδου Ευτυχία

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αιγάλεω:

Πρόεδρος: Κόντος Νίκος
Αντιπρόεδρος: Δελατόλας Βαγγέλης
Γεν. Γραμματέας: Νικητάκης Νίκος
Αν. Γραμματέας: Γεωργούλη Θωμαΐς
Εφ. Δημ. Σχέσεων: Καραχάλιος Δημήτριος
Ταμίας: Πατρινός Σπύρος
Μέλη: Θηρίου Σπύρος
Ψαρινόπουλος Νίκος
Σταματόπουλος Σταμάτης



Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. συμμετείχαν στην 24ωρη Πανελλαδική απεργία που κήρυξαν Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Πέμπτη 2 Απριλίου 2009 και στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που πραγματοποιήθηκε στο Πεδίο του Άρεως. Όλοι μαζί εξέφρασαν την αντίθεσή τους στην εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης, η οποία τους βάζει στο στόχαστρο, καλώντας τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα να πληρώσουν την οικονομική κρίση όταν το μεγάλο κεφάλαιο φοροδιαφεύγει και εισφοροδιαφεύγει.

Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει:

“Για μια ακόμη φορά οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και οι συνταξιούχοι είναι τα μόνιμα θύματα της εισοδηματικής πολιτικής της Κυβέρνησης. Δέχονται την επίθεση και καλούνται να πληρώσουν την κρίση τα μεσαία και χαμηλά εισοδηματικά στρώματα όταν οι «έξυπνοι» φοροδιαφεύγουν και εισφοροδιαφεύγουν.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το δημόσιο έχουν φθάσει τα 20 δις ευρώ και κανείς δεν ενδιαφέρεται να τα εισπράξει, όταν η Κυβέρνηση χαρίζει ουσιαστικά 28 δις στις Τράπεζες.

Είναι επίσης υπολογισμένο ότι και αυτό το «εφάπαξ έκτακτο επίδομα» που δίνεται σαν μια μορφή ελεημοσύνης έχει κόστος περί τα 90 εκ. ευρώ όταν από τα μεσαία εισοδηματικά κλίμακια των Δημοσίων Υπαλλήλων αφαιρούνται 100 εκ. ευρώ, επειδή παγώνουν οι μισθοί, δηλαδή γίνεται ανακατανομή της φτώχειας και επιχειρείται μέσα από διαδικασίες κοινωνικού αυτοματισμού και εικονικής πραγματικότητας να στραφεί η μία εισοδηματική τάξη απέναντι στην άλλη.

Τρία είναι τα χαρακτηριστικά των μέτρων της Κυβέρνησης:

1. **Το πάγωμα των μισθών και των συντάξεων** και η καθήλωσή τους στο μέλλον.
2. **Η επανάληψη και στο Δημόσιο των ρυθμίσεων που έγιναν στις ΔΕΚΟ** με την προώθηση νέου μισθολογίου μόνο για τους νεοπροσλαμβανόμενους με βασικό στόχο το διαχωρισμό νέων και παλαιών εργαζομένων.
3. **Η μείωση του μόνιμου προσωπικού και η ενίσχυση του προσωπικού που εργάζεται με ελαστική μορφή εργασίας** και έχει προσληφθεί με πελατειακά κριτήρια με συνέπεια την περαιτέρω υποβάθμιση της δημόσιας διοίκησης, την αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και με μεγαλύτερα προβλήματα στα ασφαλιστικά ταμεία.

Αυτή η νεοφιλελεύθερη οικονομική πολιτική που μειώνει την αγοραστική δύναμη, θα έχει σε μία περίοδο ύφεσης σοβαρή επίπτωση στη συνολική ζήτηση, στη συνολική κατανάλωση, στη συνολική παραγωγή άρα και στο σύνολο της πραγματικής οικονομίας.

Όταν σε όλο τον κόσμο αναζητούνται πολιτικές ενίσχυσης της αγοραστικής δύναμης, ενίσχυσης του Δημοσίου Τομέα, άρα και της ζήτησης, στην Ελλάδα δρομολογούνται πολιτικές συνολικής κατάρρευσης της οικονομίας.

Η πολιτική αυτή είναι ομολογία χρεοκοπίας και αδυναμίας άσκησης σοβαρού και υπεύθυνου κυβερνητικού έργου, είναι ισοπέδωση του συστήματος του μισθολογίου των Δ.Υ., είναι η ταφόπλακα στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης και σε ότι έχει απομείνει όρθιο.

Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο δεν θα πληρώσουν την κρίση για την οποία ευθύνονται οι πραγματικοί έχοντες και το Τραπεζικό σύστημα.

Η απεργία στις 2 του Απριλίου θα είναι η αφετηρία νέων δυναμικών αποφασιστικών αγωνιστικών κινητοποιήσεων για να ανατραπεί αυτή η πολιτική.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε ανακοίνωση που εξέδωσε αναφέρει:

Η εισοδηματική πολιτική που ανακοινώθηκε από την κυβέρνηση, είναι η απόλυτη ομολογία κατάρρευσης της δημοσιονομικής πολιτικής της χώρας. Η αδυναμία για την πάταξη της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής (που εκτοξεύτηκε στα ύψη) οδήγησε στην εύκολη και σίγουρη λύση. Στην άντληση εσόδων από τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους με θέσπιση μάλιστα κεφαλαικού φόρου.

Πρόκειται για την πλέον άδικη, αντικοινωνική και αδιέξοδη πολιτική, η οποία πλήττει βίαια τους ανθρώπους της μισθωτής εργασίας, ενώ αφήνει στο απυρόβλητο και στη φορολογική ασυλία τα μεγάλα εισοδήματα και τους οικονομικά ισχυρούς, δηλαδή τους μόνιμα φοροδιαφεύγοντες.

Αυτή η πολιτική ούτε τα προβλήματα της οικονομίας αντιμετωπίζει ούτε τις ανάγκες της κοινωνίας ικανοποιεί. Απεναντίας, επιδεινώνει και μεγιστοποιεί τα προβλήματα, την κρίση και την ύφεση στην αγορά.

Σε μια περίοδο κατά την οποία είναι αναγκαία η αύξηση των πόρων του Δημοσίου για την ουσιαστική προστασία των ανέργων, των εργαζομένων, των συνταξιούχων, για την υποστήριξη του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και για την στήριξη της ανάκαμψης της οικονομίας, η κυβέρνηση επιλέγει μέτρα κοινωνικά άδικα αλλά και αναποτελεσματικά.

Όταν ένα από τα ζητούμενα είναι η ενίσχυση της ζήτησης της οικονομίας αποφασίζει τη μείωση των πραγματικών αποδοχών των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η επιβολή έκτακτης εισφοράς στους φορολογούμενους αποτελεί πρόσθετο κεφαλαικό φόρο εξαιρώντας και πάλι τα μεγάλα κέρδη των εργοδοτών.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θεωρεί αναγκαίο, ιδιαίτερα κατά τη σημερινή συγκυρία, να αυξηθούν οι πόροι του Δημοσίου για λόγους κοινωνικούς και αναπτυξιακούς.

Θεωρεί απαραίτητο να αποφασιστεί επιτέλους η φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων από χρηματοοικονομική, επιχειρηματική δραστηριότητα και ελεύθερα επαγγέλματα.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν και θα εντείνουν τον αγώνα και τις διεκδικήσεις τους για την απόκρουση και ανατροπή αυτής της νεοφιλελεύθερης πολιτικής.

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: Υπεύθυνη η Κυβέρνηση για τα προβλήματα στο Τ.Π.Δ.Υ.

Ευθύνες στην κυβέρνηση για τη σημερινή κατάσταση στην οποία βρίσκεται το Τ.Π.Δ.Υ., το οποίο αδυνατεί να καταβάλλει το εφάπαξ στους δικαιούχους του, καταλογίζει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η οποία μάλιστα καλεί την κυβέρνηση να προχωρήσει στην επιχορήγηση του Ταμείου και όχι να μεταφέρει τα προβλήματα στις πλάτες των εργαζομένων. Η σχετική ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

“Η Κυβέρνηση για δύο σχεδόν χρόνια παρακολουθούσε αδιάφορα την κατάσταση στο Τ.Π.Δ.Υ. και την αδυναμία του να καταβάλλει το εφάπαξ χωρίς να παίρνει κανένα μέτρο για την ενίσχυσή του.

Στην τελευταία συνάντηση με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αρνήθηκε την επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ. και πρότεινε το δανεισμό του.

Η εξέλιξη αυτή είναι επικίνδυνη και αποκαλύπτει με ποιόν τρόπο αντιλαμβάνονται οι κυβερνώντες τις υποχρεώσεις τους απέναντι στους ασφαλισμένους.

Με τη λύση αυτή:

1. Γίνεται προσπάθεια αποδέσμευσης των ευθυνών της πολιτείας για την κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων και μεταφορά του προβλήματος στους ασφαλισμένους.
2. Καταδικάζεται το Τ.Π.Δ.Υ. σε διάλυση αφού οδηγείται στο φαύλο κύκλο του δανεισμού για να καλύψει τις υποχρεώσεις του οι οποίες προοπτικά, εξαιτίας και της κυβερνητικής πολιτικής θα είναι μεγαλύτερες. Αλήθεια με ποιους πόρους θα καλυφθούν οι υποχρεώσεις απέναντι στους ασφαλισμένους και η αποπληρωμή του δανείου;
3. Φαλκιδεύει τα δικαιώματα των ασφαλισμένων αφού για την εξόφληση

του δανείου τέθηκε και το θέμα της υποβάθμισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Οι προτάσεις της πλειοψηφίας του Δ.Σ. του Ταμείου οι οποίες μεταξύ των άλλων προβλέπουν την καταβολή μισού μισθού από όλους τους Δημοσίου Υπαλλήλους, επιπλέον κράτηση 2% στα επιδόματα κλπ και η τυχόν αποδοχή τους πέρα από το πάγωμα των αποδοχών, θα οδηγήσουν ακόμη και σε ονομαστική μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο διαμαρτυρόμαστε για τις απαράδεκτες αποφάσεις της πλειοψηφίας του Τ.Π.Δ.Υ. που αντί να διεκδικήσει την άμεση επιχορήγηση ρίχνει τα βάρη στις πλάτες των ασφαλισμένων.

Η απόφαση γίνεται περισσότερο προκλητική όταν το ίδιο το Ταμείο και το Δ.Σ. έχουν εκτιμήσει ότι το κράτος χρωστά πάνω από 1 δις 300 εκατομμύρια ευρώ στο Ταμείο εξαιτίας μόνο των κοινωνικών πολιτικών που αποφάσισε η πολιτεία και επιβάρυναν το Ταμείο.

Αν υπολογιστεί η καταλήστευση των αποθεματικών από τις άτοκες ή χαμηλότοκες καταθέσεις, η απώλεια εσόδων από το Χρηματιστήριο καθώς και από τις ιδιωτικοποιήσεις και τη μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, τότε το χρέος της πολιτείας προς το Ταμείο είναι πολύ μεγαλύτερο.

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ. και να μη μεταφέρει στις πλάτες των εργαζομένων τα βάρη για την κρίση του Ταμείου.

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να πάρουν μαζί μέρος στην απεργία στις 2 Απριλίου και στη συγκέντρωση στο Πεδίο του Άρεως στις 11 το πρωί.